



## **CRITERIS REGULADORS DEL PROCÉS DE DELS TREBALLADORS/-RES VINCULATS AL PROJECTE BADALONA: OBRINT PORTES A L'OCUPACIÓ. PLANS D'OCUPACIÓ 2016-2017**

### **1. ÀMBIT D'APLICACIÓ**

Badalona: obrint portes a l'ocupació. plans d'ocupació 2016-2017. Plans d'ocupació.

### **2. REQUISITS DE PARTICIPACIÓ**

- Treballadors Inscrits com a aturats que acreditin un mínim de 180 dies en situació d'atur de forma continuada o interrompuda a partir de l'1 de setembre de 2016.
- Ser major de 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- Tenir la nacionalitat espanyola o d'altres països membres de la Unió Europea. En casos d'altres nacionalitats no comunitàries, tenir els permisos de residència i treball en vigor durant tot el temps que duri la contractació.
- Residents al municipi de Badalona.

### **3. MOTIUS D'EXCLUSIÓ**

- Haver estat contractat en un programa de treball i formació i/o en un pla d'ocupació en data posterior a l'1 de juliol de 2016.
- Tenir informes negatius d'avaluació de participació com a treballadors en un pla d'ocupació i/o programes de treball i formació anteriors.
- No està en possessió de la titulació mínima requerida pel lloc de treball.

### **4. PRESENTACIÓ DE FORMULARI D'INSCRIPCIÓ**

Les persones interessades hauran de presentar un formulari numerat amb un número d'inscripció. Es donarà un únic formulari per persona o representant autoritzat (amb DNI). Se'ls donarà un resguard d'entrega del formulari amb el número d'inscripció que és el que servirà pel sorteig.

Només podran presentar-se a un número màxim de dos opcions de lloc de treball per persona, en el que hauran d'indicar-ho en el formulari. La Comissió de selecció valorarà la candidatura que opta segons la documentació aportada.

Entrega de formularis de sol·licitud: 5 dies hàbils a partir de la data d'inici d'inscripció. En horari de 9.00 a 14.00 hores a CAN BOSCA. No s'entregaran més sol·licituds a partir d'aquesta data. El lloc i termini de presentació de sol·licituds i documentació serà de 10 dies hàbils de la data d'inici d'inscripció.

Conjuntament amb el formulari, hauran de lliurar la següent documentació:

- Original i fotocòpia DNI / NIE en vigor.
- Fotocòpia demanda d'ocupació / tarja d'atur vigent (dardo).
- Certificats de períodes d'inscripció. (disponible a la pàgina web del SOC ([www.oficinadetreball.gencat.cat](http://www.oficinadetreball.gencat.cat)), amb el DNI i PIN que indica la tarja de l'atur).
- Currículum Vitae actualitzat (indicar lloc de treball ocupat, funcions, temps treballat i nom empresa).
- Certificat de prestació actual, disponible a la pàgina web del SEPE ([www.sepe.es](http://www.sepe.es)).
- Fotocòpia de l'informe de la vida laboral actualitzat (data no superior a 6 mesos de la sol·licitud d'inscripció). ([www.sede.seg-social.gob.es](http://www.sede.seg-social.gob.es)).
- Declaració jurada sobre prestacions de seguretat social i altres.



- Fotocòpia de la titulació acadèmica que acrediti el nivell formatiu acabat (reglat). Si no es disposa de la titulació requerida en cas que es demani com a requisit del lloc de treball a optar, no seran admesos.
- Certificat de nivell de llengua catalana. En cas que es demani com a requisit del lloc de treball a optar. Les persones que no disposin del certificat se'ls convocarà a una prova de coneixements mínims de català, i que seran informants convenientment.
- En els casos de llocs de treball que es demani o es valori experiència (oficials, personal tècnic i de suport, administratius), es demana l'acreditació de l'experiència requerida (informe de la vida laboral i/ o certificats de funcions de l'empresa,...)
- Fotocòpia dels certificats de cursos / accions formatives que ha realitzat.
- Carnet de conduir B1 en vigor. En cas que es demani com a requisit del lloc de treball a optar.

## 5. PROCÉS D'ADMISSIÓ

No seran admeses aquelles persones que no compleixin amb els requisits de la convocatòria i que no presentin la documentació requerida en els terminis indicats.

No es valorarà els factors d'aquelles candidatures que no presentin la documentació acreditativa esmentada.

## 6. PROCÉS DE SELECCIÓ

Els aspirants seran puntuats segons el següent procediment:

### 6.1. FACTORS PROFESSIONALS

FACTOR	CRITERIS	PUNTUACIÓ
Experiència prèvia del lloc de treball o especialitat que opta	En els llocs de treball que es demani experiència demostrable <sup>(1)</sup>	2 punts: 6 mesos a 1 any d'experiència acreditada 5 punts: d' 1 any a 3 anys d'experiència acreditada 8 punts: més de 3 anys d'experiència acreditada
Formació relacionada amb el lloc de feina o especialitat que opta	Acreditació mitjançant certificats, títol/s corresponents. (No es valora la formació mínima requerida per cada lloc de treball) ( Es valora certificat ACTIC per llocs d'administratiu) (Es valora formació TPC per llocs d'oficis de 20h)	1 punt per cada curs superior a 40 hores 0,5 punts per cada curs superior a 20 hores 1 punt per certificat ACTIC <sup>(3)</sup> nivell mig 0,5 punts certificat ACTIC <sup>(3)</sup> nivell baix 0,5 punts per TPC de 20 hores

<sup>(1)</sup>Els candidats que hagin participat com a treballadors en un pla d'ocupació i/o programes de treball i formació a l'IMPO, no hauran d'acreditat aquesta experiència.

<sup>(2)</sup>**CATALÀ:** Els aspirants que no disposen del certificat de nivell de coneixements de llengua catalana requerit del lloc de treball o no superin la prova de català seran exclosos del procés. (veure annex descripció lloc de treball)

<sup>(3)</sup> **ACTIC:** Acreditació de competències en Tecnologia de la informació i la comunicació – Generalitat de Catalunya.

<sup>(4)</sup> **TPC:** Tarja Professional de la Construcció acreditada Fundació Laboral de la Construcció.



## 6.2. FACTORS SÒCIO-LABORALS

FACTOR	CRITERIS	PUNTUACIÓ
Treballadors que han exhaurit les prestacions	No es te en compte els subsidis, pensions i RMI inferiors a 426 €.	2 punts
Persones amb especials dificultats	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> Aturats majors de 45 anys.</li><li><input type="checkbox"/> Persones amb situació acreditada de discapacitat, sempre i quan es disposi de la capacitat física i psíquica per a l'exercici de les funcions de les places convocades.</li><li><input type="checkbox"/> Mares o pares monoparentals (amb certificat).</li><li><input type="checkbox"/> Dones que han patit o pateixen situacions de violència de gènere</li><li><input type="checkbox"/> Aturats de llarga durada (més de 24 mesos)</li><li><input type="checkbox"/> Derivació usuaris IMPO (informe del tècnic d'IMPO acreditant que ha participat activament en algun dels serveis d'IMPO, des de l'1 de juliol de 2016).</li><li><input type="checkbox"/> Derivació dels serveis socials municipals (informe de serveis Socials acreditant la situació d'especial vulnerabilitat).</li></ul>	1 punt per cadascun dels criteris indicats
Altres factors a valorar	No haver estat contractat en 1 o més plans d'ocupació i/o programes de treball i formació des de 1/1/2012.	1 punt

## 7. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió de selecció està composta pels següents membres:

President: El gerent de l'IMPO com a titular i el Cap de Servei de Promoció de l'ocupació i desenvolupament local com a suplent.

Vocals: Els tècnics de la unitat de Recursos Humans de l'IMPO i del departament d'ocupació de l'IMPO.

## 8. RELACIÓ DE PERSONES ADMESES I/O EXCLOSES

La relació provisional de les persones admeses i excloses es publicarà als taulers d'anunci dels centres d'IMPO i la pagina web [www.impo.cat](http://www.impo.cat), durant els dies 12 i 13 de juny de 2017 indicant si escau, el motiu d'exclusió, i amb la puntuació obtinguda de les persones admeses. S'estableix un termini d'esmena durant aquests dos dies, si transcorregut aquest termini, no s'han efectuat esmenes, es tindrà a la persona interessada desistida la seva sol·licitud.

**El número de tall pel sorteig es farà públic el dia de la publicació de la relació de persones admeses i excloses.**



## 9. PUBLICACIÓ DE LA RELACIÓ DE PERSONES SELECCIONADES

Es realitzarà una baremació dels candidats per puntuació i per lloc de treball / perfil, amb indicació dels resultats obtinguts aplicant els criteris de valoració dels factors professionals i socio-laborals, quedant seleccionats per la plaça els que obtinguin més puntuació amb la suma dels dos factors, **en el cas que hi hagi més candidats amb la mateixa puntuació es procedirà a realitzar un sorteig.**

**El sorteig es realitzarà per a cada perfil o grup homogeni de llocs de treball. El número d'inscripció és el que s'utilitzarà com a número pel sorteig, servirà com a número de tall per a tots el perfils i es seleccionaran aquelles candidatures empatades a partir del número d'inscripció i fins el numero de places per cobrir.**

La relació definitiva de les persones seleccionades i suplents per treballar en el pla d'ocupació es publicarà durant els dies 14 i 15 de juny de 2017, als taulers d'anunci dels centres d'IMPO i la pagina web [www.impo.cat](http://www.impo.cat)

El número de suplents variarà en funció del número de places de cada lloc de treball i del nombre de candidats per plaça. L'ordre de suplent s'obtindrà de la puntuació més alta resultant.

El suplent ocuparà la plaça, en cas de baixes del programa. Se'ls avisarà per ordre i es podrà contractar sempre i quan compleixin amb els requisits de participació.

El fet de figurar entre les persones proposades per la contractació, no crea ningun dret en cas d'incompliment de requisits o observar-se inexactitud o falsedat en la documentació presentada.

### Annex I: relació de llocs de treball